

НАЛОГИ И ПРАВО

ГРУППА КОМПАНИЙ

*Сохраняя наследие, возрождая традиции,
формируем новое мышление...*

ВЕСТНИК

ПРАВОВЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ НОВОСТИ

№192 ОТ 16.02.2026 Г.





САНДЫРЕВ ГЕННАДИЙ ГЕННАДЬЕВИЧ

Руководитель Группы компаний «Налоги и право»

Член правления Союза по организации деятельности консультантов по налогам и сборам «Палата налоговых консультантов»

Заведующий кафедрой ПФ Финуниверситета

Кандидат юридических наук

Советник налоговой службы РФ II ранга

Дорогие друзья!

Группа компаний «Налоги и право» уже более 20 лет успешно оказывает услуги в сфере налогов и консалтинга. Но мы не останавливаемся на достигнутом, мы дальше продолжаем развиваться и совершенствоваться. Специалисты нашей команды постоянно отслеживают изменения в законодательстве, которые касаются бизнеса. Теперь и Вас мы будем регулярно информировать о новшествах, которые готовит нам законодатель, используя опыт и знания, приобретенные профессионалами нашей компании.

Мы будем знакомить Вас с законопроектами, новыми законами, публиковать интересную арбитражную практику, аналитические статьи экспертов и многое другое.

Самое ценное в современном мире — это информация, а своевременная информация ценна вдвойне! Поэтому мы очень надеемся, что сможем помочь своим друзьям, партнерам и клиентам приобрести уверенность в бизнесе и чувствовать себя уверенно на пути достижения своих целей!

Содержание

<i>Новое</i>	4
<i>Проекты</i>	10
<i>Суд</i>	15
<i>Разъяснения</i>	20
<i>Важное, полезное, интересное</i>	28
<i>Статьи специалистов</i>	31
<i>Контакты</i>	36

УТВЕРЖДЕНА НОВАЯ ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ НА ПОЛУЧЕНИЕ ПАТЕНТА



Согласно п. 2 ст. 346.45 Налогового кодекса РФ для перехода на патентную систему налогообложения (ПСН) индивидуальный предприниматель должен подать заявление на получение патента в налоговый орган не позднее чем за 10 дней до начала применения им ПСН.

ФНС России утвердила:

- форму заявления на получение патента;
- порядок заполнения формы заявления на получение патента;

- формат представления заявления на получение патента в электронной форме.

Обновления связаны с внесением изменений в Налоговый кодекс РФ. Так, с 1 января 2026 года в случае уменьшения количества используемых в предпринимательской деятельности объектов (физических показателей), указанных в патенте, ИП вправе подать заявление на получение нового патента взамен ранее выданного в течение 10 дней со дня изменения таких показателей. При этом сумма налога по ранее выданному патенту пересчитывается.

Приказ вступит в силу 2 марта 2026 года. Действующий сейчас Приказ ФНС России от 9 декабря 2020 г. № КЧ-7-3/891@ утратит силу.

Приказ ФНС России от 18.12.2025 г. № ЕД-7-3/1226@ «Об утверждении формы заявления на получение патента, порядка ее заполнения, формата представления заявления на получение патента в электронной форме»

ОБНОВЛЕНА ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ ОБ УТРАТЕ ПРАВА НА ПРИМЕНЕНИЕ ПСН

Приказом ФНС утверждена форма заявления об утрате права на применение патентной системы налогообложения и формат его представления в электронной форме. Обновление формы связано с изменениями, внесенными в Налоговый кодекс РФ, предусматривающими в том числе уточнение оснований для утраты права на применение ПСН.

Признан утратившим силу приказ ФНС от 12.07.2019 N ММВ-7-3/352@.



Приказ ФНС России от 26.12.2025 N ЕД-7-3/1275@ «Об утверждении формы заявления об утрате права на применение патентной системы налогообложения и формата его представления в электронной форме»

НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА УТВЕРДИЛА ФОРМУ И ФОРМАТ ЕДИНОЙ НАЛОГОВОЙ ДЕКЛАРАЦИИ



ФНС утвердила формы, порядок заполнения и формат представления в электронной форме единой (упрощенной) налоговой декларации. Напомним, единая (упрощенная) налоговая декларация представляется налогоплательщиками, не осуществляющими операции, в результате которых происходит движение денежных средств на счетах в банках (в кассе организации), и не имеющими объектов налогообложения по налогам, в отношении которых она представляется.

Приказ ФНС России от 26.12.2025 N ЕД-7-3/1276@ «Об утверждении формы, порядка заполнения и формата представления в электронной форме единой (упрощенной) налоговой декларации»

ДЕКЛАРАЦИЮ ПО НДС ЗА I КВАРТАЛ 2026 ГОДА НЕОБХОДИМО СДАВАТЬ ПО ОБНОВЛЕННОЙ ФОРМЕ

Приказом ФНС внесены изменения в форму декларации по НДС.

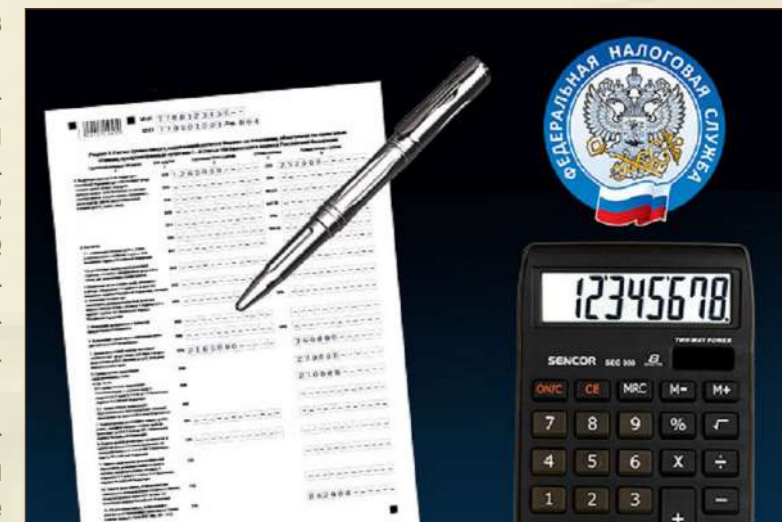
Так, в третий раздел декларации добавили строки для отражения в них сумм налога на добавленную стоимость, рассчитанных по новым ставкам 22, 22/122 и 18,03%. Помимо этого, приказом № ЕД-7-3/1227@ в разделы 8 и 9 включены новые реквизиты, которые предусматривают указание номеров и дат авансовых и отгрузочных счетов-фактур.

Одновременно список не облагаемых НДС операций дополнили новыми кодами. Так, в него вошли следующие финансовые операции:

- по передаче товаров, работ или услуг воинским частям для применения их в ходе СВО;
- по передаче изымаемой недвижимости для государственных и муниципальных нужд;
- по выплате финансовыми организациями процентов в драгоценных металлах слитках по договору банковского вклада.

Организации и индивидуальные предприниматели должны будут представить декларацию НДС по обновленной форме до 27 апреля.

Приказ ФНС России от 18 декабря 2025 г. № ЕД-7-3/1227@ «О внесении изменений в приложения к приказу Федеральной налоговой службы от 05.11.2024 № ЕД-7-3/989@»



Проекты

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫЧЕТЫ ПО НДФЛ ХОТЯТ УВЕЛИЧИТЬ



Депутаты внесли в Госдуму законопроект с изменениями в ст. 219 части второй Налогового кодекса РФ. Сейчас этой статьей установлено, что социальные налоговые вычеты, в том числе по расходам на обучение, лечение и физкультурно-оздоровительные услуги, предоставляются в размере фактических расходов, но не более 150 000 рублей за налоговый период. Парламентарии предлагают увеличить предельный совокупный размер

соцвычета с 150 000 до 360 000 рублей за налоговый период. Также проект предусматривает введение вычета по расходам граждан на отдых и оздоровление детей. Если законопроект примут, то изменения вступят в силу с 1 января 2027 года.

Законопроект № 1136875–8 «О внесении изменений в статью 219 части второй Налогового кодекса Российской Федерации (в части изменения оснований для предоставления социального налогового вычета по налогу на доходы физических лиц)»

ЛИМИТ НАЛОГОВОГО ВЫЧЕТА НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛЬЯ МОЖЕТ ВЫРАСТИ

В Госдуму внесли проект федерального закона, который предполагает повышение предельных размеров налоговых вычетов по НДФЛ для граждан, приобретающих недвижимость.

Так законопроектом предусмотрено внесение изменений в подп. 1 п. 3 и п. 4 ст. 220 Налогового кодекса:

- предельный размер вычета по расходам на приобретение или строительство жилья будет увеличен с 2 млн до 8 млн руб. Максимальная сумма НДФЛ к возврату вырастет соответственно с 260 тыс. до 1,04 млн руб.;

- предельный размер вычета по уплаченным процентам по целевым жилищным кредитам (ипотеке) будет повышен с 3 млн до 6 млн руб. Это позволит вернуть до 780 тыс. руб. уплаченного налога вместо нынешних 390 тыс. руб.

В пояснительной записке подчеркивается, что действующие лимиты полностью устарели и не соответствуют реальной стоимости жилья. При средней цене проданной квартиры на первичном рынке около 9 млн руб. вычет в 2 млн руб. покрывает лишь небольшую часть расходов граждан, что ослабляет стимулирующий и социальный эффект меры.

Таким образом, предлагаемые изменения призваны восстановить соразмерность налоговой поддержки фактическим затратам граждан и их семей.

Законопроектом предусмотрено, что новые повышенные лимиты будут применяться к правоотношениям, возникшим с 1 января 2027 года. При этом действующий порядок подтверждения расходов и получения вычета сохранится.

Законопроект № 1141140–8 «О внесении изменений в статью 220 части второй Налогового кодекса Российской Федерации в части увеличения предельных размеров имущественных налоговых вычетов при приобретении жилья и уплате процентов по целевым кредитам (займам)»



СОТРУДНИКАМ ХОТЯТ РАЗРЕШИТЬ РАБОТАТЬ УДАЛЕННО ПРИ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ



В Госдуму внесен законопроект, которым предусмотрено внедрение временного адаптивного режима труда для работников, не имеющих возможности исполнять свои обязанности из-за болезни. Так, поправками предлагается разрешить им работать в таком состоянии при обеспечении работодателем благоприятных условий, в том числе в дистанционном формате.

В частности, в таком случае листок временной нетрудоспособности оформляться не будет. Соответствующий режим труда работодатели смогут установить сотрудникам на основе медицинского заключения, которым

предусмотрена такая возможность. В нем также будут прописаны условия подобного режима работы. При принятии изменений ТК РФ дополнят новой ст. 93.1.

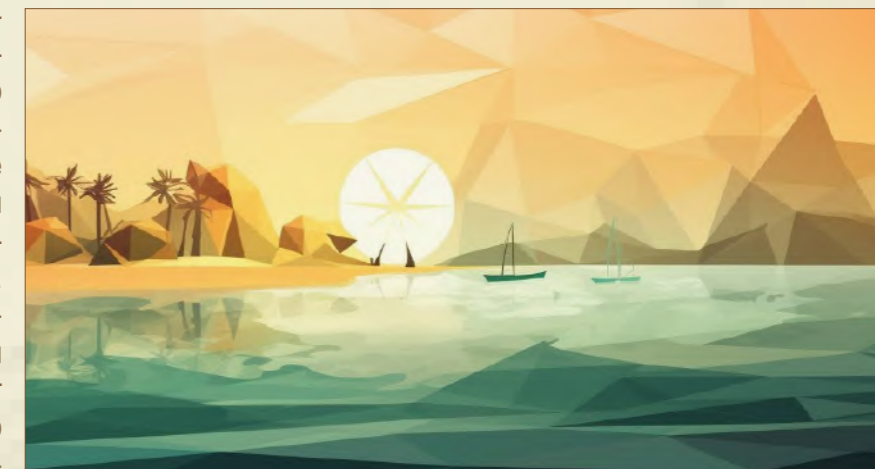
При этом временный адаптивный режим труда может устанавливаться либо на весь период нетрудоспособности сотрудника, либо на его часть. Также работодателя обяжут вести учет времени такой работы. Вместе с тем срок действия режима и его условия будут оформляться дополнительным соглашением к трудовому договору (в письменной форме в первый день после получения заявления работника об этом и медицинского заключения).

Важно отметить, что при этом законопроектом предусмотрено сохранение за сотрудником его места работы и оплаты труда в размере среднего заработка, рассчитанного в соответствии со ст. 139 ТК РФ.

Законопроект № 1141606–8 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления временного адаптивного режима труда»

ПРЕДЛАГАЕТСЯ РАССЧИТЫВАТЬ ОТПУСК БЕЗ УЧЕТА ВЫХОДНЫХ

Проектом закона, внесенного в Госдуму, предусмотрены поправки в ст. 120 Трудового кодекса РФ. В частности, предлагается не включать выходные дни в число календарных дней ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска. Как напомнили авторы поправки, сейчас ежегодный основной оплачиваемый отпуск составляет 28 календарных дней. Его можно делить, при этом одна из его частей должна быть не менее 14 календарных дней. Из-за того, что отпуск считается в календарных днях, в минимальную «двухнедельную» часть попадают и выходные. В результате период непрерывного отдыха без какой-либо трудовой деятельности становится значительно короче. Депутаты же считают, что для эффективного восстановления работнику необходим длительный непрерывный период отдыха. Подчеркивается, что законопроект не увеличивает общий период освобождения от работы, а только уточняет способ подсчета. Изменения могут вступить в силу с 1 марта 2026 года.



Законопроект № 1135826–8 «О внесении изменения в статью 120 Трудового кодекса Российской Федерации»

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ РОДИТЕЛЕЙ С ДЕТЬМИ МОГУТ СОКРАТИТЬ



В Госдуму внесено два законопроекта с поправками в ст. 92 ТК РФ (сокращенная продолжительность рабочего времени). Оба предлагают распространить эту гарантию на родителей, но по-разному описывают условия.

Сейчас по ст. 92 сокращенная продолжительность рабочего времени предусмотрена, в частности, для несовершеннолетних, инвалидов I-II группы и работников с вредными или опасными условиями труда.

Проект № 1133603-8 предлагает дополнить часть первую ст. 92

ТК РФ новым абзацем и установить сокращенную продолжительность рабочего времени не более 32 часов в неделю:

- для работника, у которого есть ребенок до 14 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, проходит военную службу по контракту (п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ) или заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ;
- для работника с тремя и более детьми: до достижения старшим ребенком 18 лет (или 23 лет, если он учится очно), пока младшему не исполнилось 14 лет.

Проектом № 1134416-8 также предлагается дополнить ч. 1 ст. 92 ТК РФ новым абзацем: для одного из родителей, имеющих трех и более детей, сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 30 часов в неделю.

Проекты федеральных законов № 1133603-8 «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации» и № 1134416-8 «О внесении изменения в статью 92 Трудового кодекса Российской Федерации»

Суд

СУД ПРИЗНАЛ ЗАКЛЮЧЕНИЕ АГЕНТСКИХ ДОГОВОРОВ СХЕМОЙ

По результатам выездной проверки организации доначислили НДС, налог на прибыль, пени и штраф. Инспекция посчитала, что компания создала схему уклонения путем заключения агентских договоров. По мнению налоговиков, агентские договоры были заключены формально. Организация, не согласившись с выводами налоговиков, обратилась в суд.

При рассмотрении дела суды 3 инстанций поддержали инспекцию.

Они установили, что принципалы не участвовали в купле-продаже. Документы составлены были формально. Реальные факты деятельности в них не отражены. Операции купли-продажи совершала и исполняла сама организация.

Принципалы созданы номинально. Они были открыты незадолго до заключения договоров с агентом и прекратили деятельность после завершения операций с ним. Компания – их основной контрагент. Ее доля в поступлении денег 39 – 49,06%. Другие поступления были от прямых контрагентов организации. Поставщики второго звена, за счет которых сформированы налоговые вычеты, имеют признаки «технических» компаний. Они не могли исполнять обязательства. Расчеты с контрагентами принципалы не осуществляли.

Только компания получала и перечисляла деньги покупателям и поставщикам. Они подтвердили, что осуществляли операции без третьих лиц.

Суды выяснили, что организация переводила 1 – 3% от объема оборотов по сделкам на счета принципалов. Это создавало видимость исполнения агентских договоров. Со счетов принципалов средства поступали на счета ИП. Он их обналичивал.



Постановление АС Северо-Западного округа от 18.12.2025 г. по делу N А56-77771/2023

ВЗНОСЫ НА ТРАВМАТИЗМ: СУД НЕ ПОДДЕРЖАЛ ПЕРЕКВАЛИФИКАЦИЮ ДОГОВОРОВ ГПХ В ТРУДОВЫЕ



Организация заключала ГПД с физлицами на поиск клиентов, интернет-маркетинг, заполнение контента и верстку. СФР посчитал отношения трудовыми и доначислил взносы на травматизм.

Однако суд с проверяющими не согласился на основании следующего:

- услуги по спорным договорам не связаны с процессом, значение имел результат;
- предмет договоров – оказание агентских услуг или услуг по заявкам заказчика. В заявках есть начальные и конечные сроки оказания услуг;

– в договорах нет трудовой функции и распорядка, режима рабочего времени и отдыха. Физлица сами определяли порядок выполнения своих обязанностей, правилам внутреннего трудового распорядка они не подчинялись;

- у исполнителей нет рабочего места у заказчика;
- выплаты им не соответствуют ТК РФ;
- физлица не включены в производственный процесс;
- краткосрочность договоров подтверждает, что стороны не интересовал непрерывный труд;
- физлица оказывали услуги по мере необходимости, а не систематически;
- организация не контролировала работу как работодатель, а принимала итог работ (услуг) и проверяла ход и качество работ. Она не вмешивалась в работу исполнителей.

Постановление 11-го ААС от 15.12.2025 г. по делу N А72-5807/2025

СУД СОГЛАСИЛСЯ С РЕШЕНИЕМ НАЛОГОВОЙ О ВЗЫСКАНИИ НЕДОИМКИ С ВЗАИМОЗАВИСИМОГО ЛИЦА

Налоговики провели выездную проверку организации и доначислили ей недоимку, пени и штраф. Компания долг не погасила. Тогда инспекция обратилась в суд. Она посчитала, что эту обязанность должно исполнить взаимозависимое лицо, поскольку согласованность действий этих организаций привела к уклонению налогоплательщика от погашения долга.

Первая инстанция не обнаружила взаимозависимости. Она отметила, что фактического перевода выручки между компаниями не было.

Однако апелляция и кассационные инстанции поддержали ФНС.

Суды выявили между организациями корпоративные и товарно-контрактные связи.

Компания преднамеренно перевела хозяйственность на взаимозависимое лицо. Это привело к переходу права на доходы текущих и будущих периодов, что можно рассматривать как форму передачи имущества (имущественных прав).

Постановление АС Западно-Сибирского округа от 12.12.2025 г. по делу N А70-2530/2025



СУДЕБНЫЕ РАСХОДЫ, ПРЕВЫШАЮЩИЕ СУММУ ОСПОРЕННЫХ ШТРАФОВ В НЕСКОЛЬКО РАЗ, СУД СЧЕЛ ЧРЕЗМЕРНЫМИ



Организация оспорила налоговые санкции в сумме 62 900 руб. Требование удовлетворили частично. Она обратилась в суд с заявлением о взыскании с инспекции судебных расходов в размере 620 тыс. руб.

Налоговики полагая, что сумма чрезмерна (больше размера оспоренных санкций в 10 раз), представили прайс-листы юридических фирм города, у которых расценки оказались ниже.

Суд рассчитал разумную сумму расходов на основании цен, данные о которых предоставила инспекция, и перечня действий юриста организации. С учетом принципа пропорционального возмещения (распределения) судебных издержек, с инспекции взыскали 100 тыс. руб.

17-й ААС отметил, что спор не сложнее аналогичных. Несмотря на то, что в одном деле оспорили 3 решения инспекций, объем услуг – не больше действий, совершаемых по аналогичным спорам. Услуги по анализу документов и консультированию заказчика в расчет не взяли, т.к. они не относятся к судебным расходам.

Постановление 17-го ААС от 29.12.2025 г. по делу N А60-40063/2024

СУД НЕ СОГЛАСИЛСЯ С ОТКАЗОМ В ВЫЧЕТЕ НДС: НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИК НЕ ОТВЕЧАЕТ ЗА ДЕЙСТВИЯ КОНТРАГЕНТА

Налоговики посчитали, что организация искусственно увеличила долю вычетов по НДС по отношению с контрагентом, т.к. у них длительные отношения и есть финансовая подконтрольность (доходы контрагента в основном состоят из поступлений от налогоплательщика). При этом контрагент использовал «технические» компании для создания видимости расходов и получения вычетов по НДС. На основании этих выводов налоговики не приняли НДС к вычету. Организация обратилась в суд.

Суды сочли отказ в вычетах по НДС незаконным. Они отметили: нарушение контрагентом налоговых обязанностей нельзя вменить в вину налогоплательщику. Это нарушение не доказывает, что последний получил необоснованную налоговую выгоду.

Судьи учли такие факты:

- контрагент выставил счета-фактуры с НДС;
- налогоплательщик оплатил счета-фактуры полностью;
- для получения вычета он подал в инспекцию все документы, претензий к их оформлению нет;
- налоговики не опровергли реальность услуг;
- они не доказали, что действия налогоплательщика и контрагента согласованные;
- совместной схемы бестоварного оборота, возвратной схемы движения денег нет.

Постановление АС Поволжского округа от 16.12.2025 г. по делу N А65-7526/2025



Разъяснения

НАЛОГОВИКИ РАЗЪЯСНИЛИ ПОРЯДОК НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ПРОЦЕНТОВ ОТ БАНКОВСКИХ ВКЛАДОВ



Специалисты ФНС рассказали на своем официальном сайте о поправках, утвержденных Федеральным законом от 28 ноября 2025 г. № 425-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации».

Напомним, что для доходов физлиц и индивидуальных предпринимателей в виде процентов по банковским вкладам в 2023 и 2024 годах использовалась ставка в размере 13% и 15% (при превышении лимита в 5 млн руб.). При этом согласно ст. 218–221 НК РФ, к этой выручке можно было применить стандартные, социальные, имущественные и профессиональные вычеты.

Однако начиная с налогового периода 2025 года, правила уплаты налога с процентов по банковским вкладам изменились. В частности, теперь действует следующий порядок:

- к доходу от вкладов не применяются налоговые вычеты по НДФЛ, предусмотренные ст. 218–221 НК РФ;
- при превышении лимита 2,4 млн руб. для резидентов РФ действует ставка в размере 15%, а в его пределах – в размере 13%.
- для нерезидентов РФ применяется ставка в размере 15%.

Тем не менее, необлагаемая сумма подобной прибыли осталась на уровне 2024 года и составляет 210 тыс. руб. Также по соответствующим доходам в 2026 году ИП смогут платить НДФЛ как физические лица по налоговым уведомлениям по сроку 1 декабря. Это связано с тем, что такая выручка исключена из налоговой базы предпринимателей на ЕСХН, УСН и АУСН.

www.nalog.gov.ru

КАК ИП НА СПЕЦРЕЖИМАХ ПОЛУЧИТЬ ЛЬГОТУ ПО НАЛОГУ НА ИМУЩЕСТВО

Налоговая служба напомнила, что индивидуальные предприниматели, применяющие УСН, АУСН, ПСН и ЕСХН, освобождаются от уплаты налога на имущество физических лиц в отношении недвижимости, используемой в предпринимательской деятельности.

В общем случае предприниматели на упрощенной системе, автоматизированной «упрощенке» и патенте не платят налог на имущество по объектам, которые задействованы в бизнесе. Исключение составляют объекты недвижимости, по которым налоговая база определяется исходя из кадастровой стоимости и которые включены в региональный перечень.

Предприниматели на ЕСХН также освобождаются от налога на имущество. Льгота распространяется на недвижимость, используемую при производстве сельскохозяйственной продукции, ее первичной и последующей переработке, реализации, а также при оказании услуг сельхозтоваропроизводителями.

Освобождение от налога применяется в беззаявительном порядке, если у налоговых органов есть сведения, подтверждающие право на льготу за соответствующий период. Такими сведениями могут быть, например, действующий договор аренды помещения, патент с указанием адреса объекта недвижимости или иные документы, подтверждающие использование имущества в предпринимательской деятельности.

Если же у инспекции нет информации об использовании недвижимости, предпринимателю рекомендуется в первом квартале 2026 года подать заявление о предоставлении льготы в налоговый орган по месту нахождения объекта. К заявлению необходимо приложить документы, подтверждающие основания для освобождения от уплаты налога.

www.nalog.gov.ru



О НЮАНСАХ ПРИМЕНЕНИЯ ПОНИЖЕННЫХ ТАРИФОВ ВЗНОСОВ ДЛЯ СУБЪЕКТОВ МСП ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ ОТРАСЛЕЙ



Напомним, с 1 января 2026 года пониженный тариф (15% с выплат свыше 1,5 МРОТ) применяют субъекты МСП из приоритетных отраслей. Для этого нужно выполнить следующие условия: вид деятельности из перечня этих отраслей должен быть указан основным в ЕГРЮЛ (ЕГРИП), доля доходов от основной деятельности составляет не менее 70%.

ФНС отметила: субъекты МСП, соответствующие условиям, с I квартала 2026 года в РСВ указывают новый код тарифа – «32» (ранее – «20»). При невы-

полнении условий плательщик теряет право на пониженный тариф с начала расчетного периода, в котором допущено несоответствие.

Для субъектов МСП из сферы обрабатывающего производства тариф остался прежний (7,6%).

Информация ФНС России от 03.02.2026 г.

ФНС РАЗЪЯСНИЛА ПОРЯДОК ВКЛЮЧЕНИЯ РАСХОДОВ В СОСТАВ ЗАТРАТ ПРИ УСН

Организации и ИП, применяющие УСН с освобождением от обязанностей налогоплательщика по НДС, либо с исчислением НДС по ставкам 5% и 7%, суммы НДС по приобретенным товарам (работам, услугам) учитывают в их стоимости.

Налогоплательщики на УСН, осуществляющие операции по реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав, с применением ставки НДС в размере 0, 10 или 20 процентов, суммы НДС, предъявленные им при приобретении товаров (работ, услуг), имущественных прав, принимаются к вычету в порядке и на условиях, предусмотренных статьями 171 и 172 НК РФ.

Такие суммы НДС не могут включаться в состав расходов при применении УСН.

Письмо ФНС России от 11.11.2025 N СД-4-3/10127@»По вопросу учета в составе расходов по УСН расходов, предусмотренных пп. 8 п. 1 ст. 346.16 НК РФ»



ЗАПУЩЕН НОВЫЙ СЕРВИС ВЫБОРА КОДОВ ОКВЭД



ФНС России сообщила, что новый сервис «Мой ОКВЭД», размещенный на сайте налоговой службы, поможет точно подобрать коды заявительного типа на основе планируемой бизнесом деятельности.

Сервис также может помочь при затруднении в выборе основного кода ОКВЭД. Для этого нужно указать прогнозируемые показатели по планируемым видам деятельности. Результат расчета визуализируется в виде инфографики определения основного кода ОКВЭД в соответствии с иерархическим методом.

Сервис позволит повысить качество сведений о кодах ОКВЭД заявительного типа, включаемых в ЕГРЮЛ / ЕГРИП при регистрации бизнеса.

Также ФНС напомнила, что сведения о кодах ОКВЭД отчетного типа с указанием их процентных долей вносятся в ЕГРЮЛ / ЕГРИП на основании сведений, поступивших из Росстата.

Информация ФНС России от 21 января 2026 г.

МИНФИН ОБЪЯСНИЛ, КАК ПЛАТИТЬ ВЗНОСЫ, ЕСЛИ ДИРЕКТОР НА НЕПОЛНОЙ СТАВКЕ ПОЛУЧАЕТ МЕНЬШЕ МРОТ

Специалисты Минфина объяснили, как начислять страховые взносы если директор трудится на условиях неполного рабочего времени и получает зарплату меньше МРОТ. Напомним: с 2026 года для коммерческих организаций введено следующее правило. Если за календарный месяц сумма выплат физлицу, которое является единоличным исполнительным органом коммерческой организации, будет меньше МРОТ, база для страховых взносов за этот месяц будет определяться исходя из федерального МРОТ. Если физлицо осуществляло полномочия неполный месяц, база рассчитывается как часть МРОТ, пропорциональная количеству календарных дней, в течение которых осуществлялись полномочия (п. 1 ст. 421 НК РФ).

На основании этого специалисты Минфина объясняют, что с 1 января 2026 организация должна платить взносы с выплат генеральному директору исходя из величины МРОТ в том случае, если за календарный месяц ему начислены выплаты меньше МРОТ. Это правило действует и в том случае, когда руководитель работает на условиях неполного рабочего времени.



Письмо Минфина России от 23.01.26 № 03–15–05/4098

ОБ ОСВОБОЖДЕНИИ ОТ НДФЛ ПРИ ПРОДАЖЕ ЖИЛЬЯ



По общему правилу доходы от продажи объекта недвижимости освобождаются от налогообложения, если он находился в собственности не менее 5 лет. Соответствующий отчет предоставлять в налоговый орган в таком случае тоже не требуется. Об этом рассказали на официальном сайте ФНС России.

При этом более короткий срок владения недвижимым имуществом для

освобождения от НДФЛ – 3 года – применяется в следующих случаях:

- при наследовании;
- в том случае, если заключен договор дарения;
- при получении учредителем от личного фонда;
- после приватизации;
- по договору ренты;
- если гражданин не владеет другой жилой недвижимостью (при этом не учитывается жилье, купленное в течение 90 календарных дней до даты продажи).

Однако, если собственник владеет имуществом меньше указанных сроков, он должен до 30 апреля 2026 года направить в налоговый орган по месту регистрации декларацию по форме 3-НДФЛ и уплатить обязательный платеж до 15 июля 2026 года.

Важно отметить, что налогоплательщики могут получить имущественный вычет по налогу на доходы физлиц при реализации недвижимости. Он составит сумму документально подтвержденных расходов или будет выплачен в размере, установленном ст. 220 НК РФ.

Напомним, актуальные налоговые ставки по НДФЛ при продаже жилья определены Федеральным законом от 12 июля 2024 г. № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации». Согласно поправкам, с 1 января 2025 года в таких случаях установлен следующий размер налога:

- 13% – для доходов до 2,4 млн руб. в год;
- 15% – более 2,4 млн руб. (применяется только к суммам, которые превышают установленный размер дохода).

Нерезидентам придется заплатить НДФЛ в размере 30%. Кроме того, согласно ст. 217.1 НК РФ семьи с двумя и более детьми могут освободить от уплаты НДФЛ при продаже недвижимости при

соблюдении определенных требований, а именно:

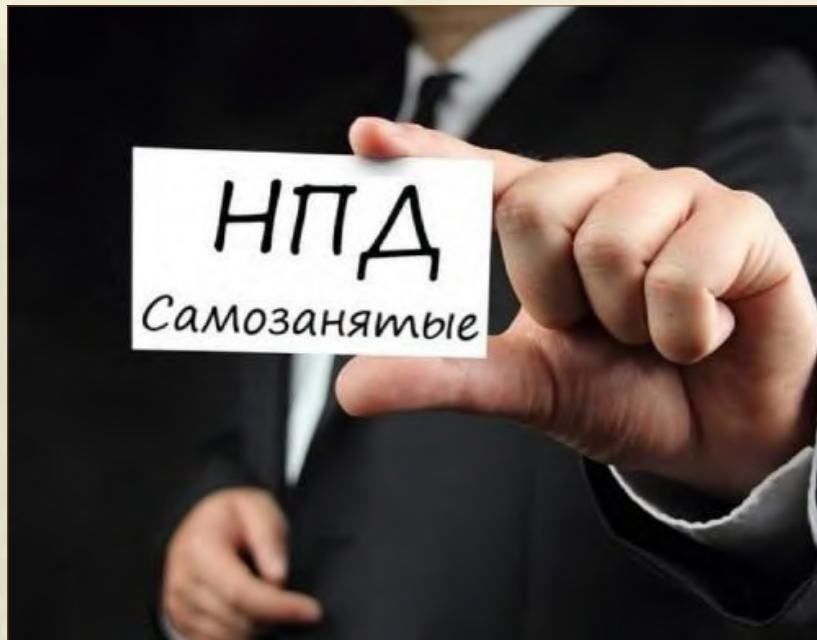
- не менее двух детей в возрасте до 18 лет (или до 24 лет, в том случае, если они обучаются в очном формате);
- физлицо купило другое жилье в год продажи недвижимости или не позднее 30 апреля следующего года;
- площадь купленного жилья или его кадастровая стоимость превышает эти показатели у проданной недвижимости;
- кадастровая цена проданного жилого помещения не больше 50 млн. руб.;
- членам семьи на дату продажи не принадлежит в совокупности более 50% в праве собственности на другой жилой объект, который превышает купленный по площади.

Напомним, что для применения подобного налогового послабления с 2026 года появилась возможность учитывать недееспособных детей независимо от их возраста. Кроме того, теперь льготу можно применять при рождении второго ребенка не только в год продажи жилья, но и до 30 апреля следующего года.

www.nalog.gov.ru

Важное, полезное, интересное

НОВЫЕ НАЛОГИ ДЛЯ САМОЗАНЯТЫХ НЕ БУДУТ ВВОДИТЬ ДО 2028 ГОДА



Для самозанятых не планируют вводить новые налоги до окончания эксперимента по НПД в 2028 году.

Самозанятые граждане не столкнутся с появлением новых налогов до завершения эксперимента по налогу на профессиональный доход, который действует до конца 2028 года. Сообщается, что до окончания этого периода не будут приниматься решения, увеличивающие фискальную нагрузку на самозанятых, их клиентов или цифровые платформы.

Отмечается, что участие самозанятых и платформенно занятых граждан в системе социального страхования планируется развивать на

добровольной основе и поощрять. В дальнейшем предполагается создание устойчивой системы социальных гарантий для новой формы занятости, которая позволит одновременно поддерживать экономическую активность и обеспечивать защиту работников платформ.

С 2019 года для самозанятых с доходом до 2,4 млн рублей в год действует налог на профессиональный доход. Ставка составляет 4% с поступлений от физических лиц и 6% с доходов от юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Экспериментальный режим будет действовать до 31 декабря 2028 года.

www.taxpravo.ru

В ГОСДУМЕ ПРЕДЛАГАЮТ ВВЕСТИ ГОДИЧНУЮ ОТСРОЧКУ ДЛЯ НОВЫХ НАЛОГОВЫХ ЗАКОНОВ

Депутат Госдумы Леонид Слуцкий анонсировал комплекс законодательных инициатив, направленных на снижение административного давления на бизнес и стимулирование экономического роста. Ключевые предложения включают введение моратория на штрафы для новых плательщиков НДС и установление годичной отсрочки на вступление в силу законов, повышающих налоговое бремя. Информация об этом появилась на сайте партии.



По словам парламентария, инициативы, требующие внесе-

ния поправок в Налоговый кодекс, разработаны на фоне замедления темпов роста ВВП и увеличения числа ликвидированных юридических лиц. По данным ФНС России, в 2025 году было закрыто 233 тыс. компаний, что на 60 тыс. превысило число вновь созданных.

Среди ключевых предложений, содержащихся в пакете:

1. Мораторий на штрафы ФНС России для новых плательщиков НДС. Предполагается защитить компании, впервые начинающие платить НДС, от финансовых санкций за непреднамеренные ошибки в отчетности на начальном этапе. Цель – помочь бизнесу адаптироваться к сложному администрированию НДС без страха перед штрафами. Напомним, сейчас действует мораторий на штрафы за непредставление в срок первой декларации по НДС плательщиками УСН.

2. Годичный мораторий на новые налоги. Федеральные законы, вводящие дополнительные фискальные платежи или повышающие ставки, должны вступать в силу не ранее чем через 12 месяцев после официального опубликования. По замыслу авторов, это обеспечит бизнесу и гражданам предсказуемость и время для адаптации.

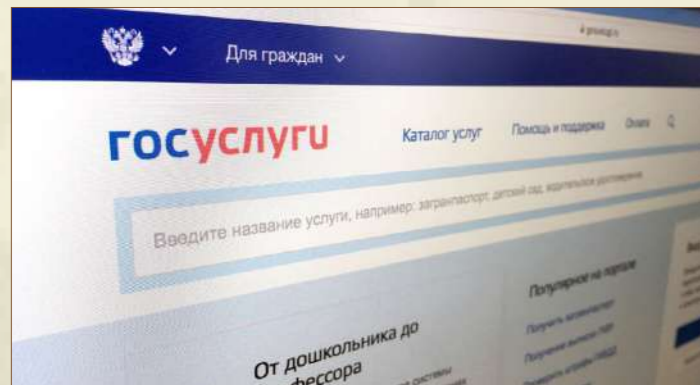
3. Поддержка инвестиций и развитие патентной системы налогообложения. Речь идет о введении дополнительных налоговых инвестиционных льгот для компаний, вкладывающих в разработки и модернизацию. Также обсуждается расширение возможности для быстрого старта граждан в бизнесе при условии предоставления максимально благоприятных условий финансирования и налогообложения.

4. Снижение кредитной нагрузки и защита от недобросовестной конкуренции. Требуется уменьшение процентных платежей компаний, которые «съедают» более трети их прибыли. Также нужно устранить проблему задержек платежей по госзаказам.

Предложения представлены как часть концепции «Новой индустриализации», основанной на справедливых налогах, доступных кредитах и сильной государственной поддержке предпринимателей. Инициативы призваны заложить основу для долгосрочного роста экономики, повышения инвестиционной активности и выполнения национальных целей развития до 2030 года.

www.garant.ru

НА «ГОСУСЛУГАХ» ЗАРАБОТАЛ СЕРВИС ПРОВЕРКИ ДОЛГОВ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОИЗВОДСТВ



На портале «Госуслуги» запущен сервис проверки исполнительных производств по физическим и юридическим лицам.

На портале «Госуслуги» появился новый сервис, позволяющий проверить наличие исполнительного производства как в отношении себя, так и других лиц. Об этом сообщили в Федеральной службе судебных приставов.

С помощью сервиса можно узнать номер и дату возбуждения исполнительного производства, основание его открытия, сумму задолженности, данные отдела судебных приставов и фамилию пристава. Также отображается информация о причине и дате окончания или прекращения производства.

Для проверки физического лица необходимо указать фамилию, имя, отчество, дату рождения и регион, где ведется исполнительное производство. При проверке юридического лица требуется ввести название организации, ее адрес и регион.

Сервис позволяет получить сведения о задолженностях по кредитам, алиментам, налогам, штрафам и другим обязательствам. Аналогичный инструмент с 2012 года функционирует на официальном сайте службы судебных приставов, и в 2025 году им воспользовались 138 млн пользователей.

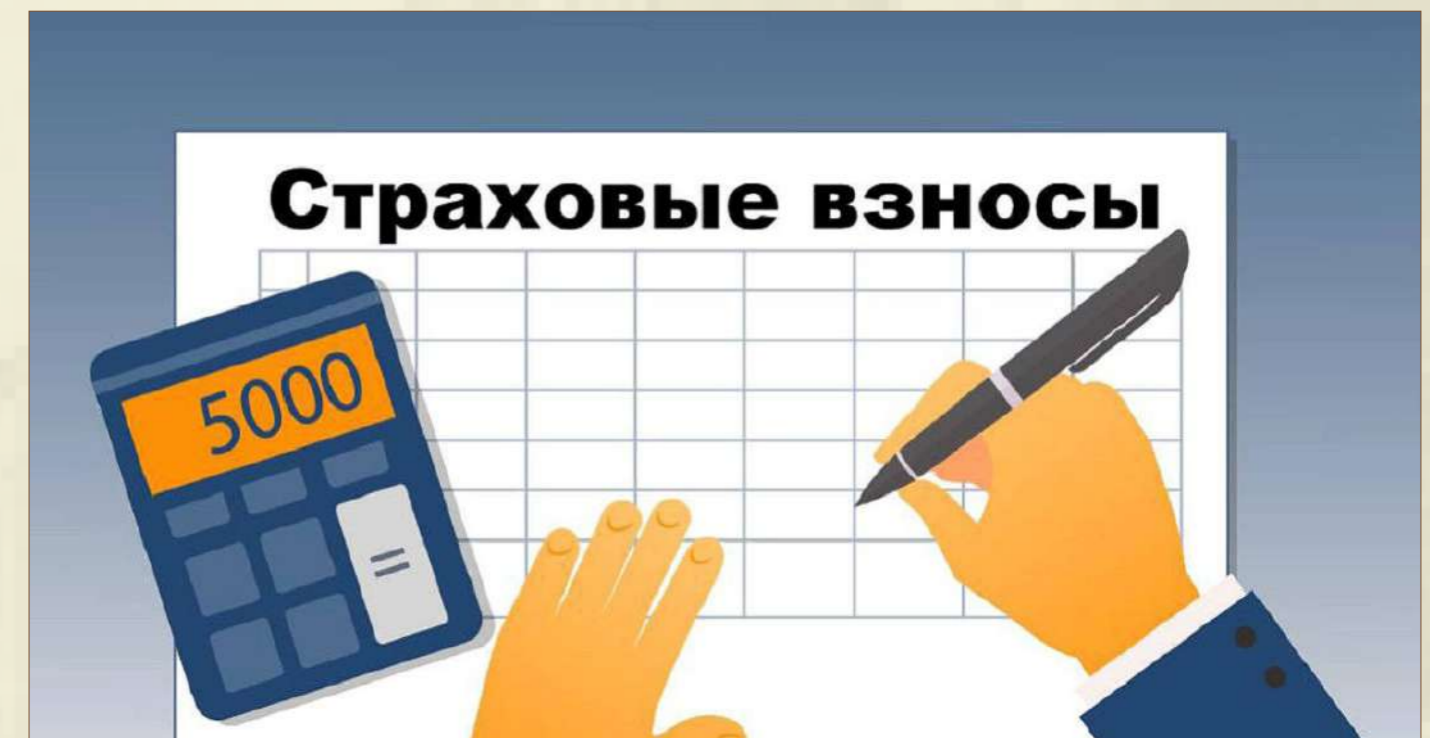
Кроме того, на портале ранее начал работать реестр злостных неплательщиков алиментов. В него включаются лица, привлеченные к административной или уголовной ответственности за неуплату либо объявленные в розыск. Для проверки достаточно указать фамилию, имя, отчество и дату рождения, при этом авторизация не требуется.

www.taxpravo.ru

Статьи специалистов

ТРУДОВЫЕ БУДНИ: О ЧЕМ ВАЖНО ПОМНИТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ В 2026 ГОДУ, ЧТОБЫ ИЗБЕЖАТЬ ШТРАФОВ

В 2026 году вступает в силу ряд поправок в законодательство, которые важно учесть работодателям. В числе изменений — повышение предельной базы по страховым взносам, до достижения которой выплаты рассчитываются по максимальной ставке, ввод обязанности таких платежей для директоров, даже если они не получают зарплату, отмена льгот для части малого бизнеса. О наиболее важных переменах — в материале Forbes.



Рост страховых выплат

В наступившем 2026 году финансовая нагрузка на бизнес вырастет: за счет роста налогов, а также и вследствие увеличения других сборов. Среди них в том числе изменения, связанные со страховыми выплатами — отмена льгот по ним для малого и среднего бизнеса во всех отраслях, не считающихся приоритетными. Немало и других, менее резонансных изменений в трудовом законодательстве, которые также несут для бизнеса дополнительные издержки.

Среди наиболее значимых изменений для работодателей опрошенные Forbes эксперты выделяют повышение с 1 января 2026-го величины предельной базы по страховым взносам. В 2025 году она составляла 2,759 млн рублей, теперь — на 8% больше — 2,979 млн. Пока годовая сумма зарплаты работнику не превышает предельную базу, взносы рассчитывают по максимальной став-

ке в 30%, а по доходам, превышающим базу — по ставке 15,1%. «Рост нагрузки может повлиять на решения компаний об индексации заработных плат и найме новых сотрудников», — считает партнер департамента налогов и права компании ДРТ Татьяна Кофанова.

Повышение величины предельной базы по страховым взносам приведет в том числе к увеличению максимальных размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, уходу за ребенком, а также на начисление пенсии и размер необлагаемой налогом сумм выходного пособия, отмечает партнер, руководитель практики трудового права Lidings Елизавета Фурсова. «Для работодателя это означает прямой рост затрат на фонд оплаты труда и требует пересмотра внутренних расчетных алгоритмов, локальных нормативных актов и корректировки кадрово-финансовых операций», — продолжает она.

Игнорирование этих изменений чревато доначислениями взносов и налогов, а также повышенными репутационными и финансовыми рисками в случае проверок и трудовых споров, сказала Фурсова. В целом по страховым взносам риски обычно выражаются в доначислениях, пенях и штрафах за неуплату или неполную уплату, а также в штрафах за нарушения по отчетности и срокам ее сдачи, добавила руководитель исследовательского центра «Аналитика. Бизнес. Право», доцент ГАУГН (при РАН) Венера Шайдуллина.

Отмена страховых льгот

Самые существенные изменения относительно страховых взносов коснулись представителей малого и среднего бизнеса (МСП). Ранее для них действовала льгота — по 30% рассчитывались выплаты в размере 1,5 минимальной оплаты труда (МРОТ), для выплат выше действовала сокращенная вдвое ставка 15%. Теперь такая базовая льгота «для всех» отменяется — с нового года она доступна только МСП из определенных отраслей. Правительство утвердило перечень таких сфер в конце 2025 года, в него вошли, например, производство пищевых продуктов, одежды и лекарств, животноводство и растениеводство, образование, рыболовство и другие приоритетные отрасли (всего 54 вида деятельности).

«Хотя список довольно обширный, но в него, например, не вошли торговые предприятия, в которых работает значительная доля населения», — сказала Татьяна Кофанова из ДРТ. Компаниям их сфер, не вошедших в число исключений, придется уплачивать взносы по общему тарифу. Также повышается нагрузка на IT-компании, для которых раньше действовал плоский (фиксированный) тариф в 7,6%: теперь они будут уплачивать страховые взносы по тарифу 15% в рамках предельной базы и 7,6% — выше нее.



Страховые взносы за директора

плачивать ему зарплату не меньше МРОТ — то есть «можно было сдавать нулевые расчеты по страховым взносам», говорит глава Союза бухгалтеров и налоговых консультантов Евгения Мем-

Взносы за руководителя

В числе изменений по страховым взносам с 2026 года выделяется новшество, которое касается глав коммерческих организаций. Ранее, если директор работал не по трудовому договору, формально не было оснований заставить компанию вы-

рук. Теперь эту возможность ликвидировали.

С нового года, если у руководителя коммерческого бизнеса доход за календарный месяц ниже МРОТ, придется начислять страховые взносы по единому тарифу — с базы, равной федеральному МРОТ (с 1 января 2026 года составляет 27 093 рубля). То есть работодатели обязаны уплачивать страховые взносы за руководителя с размера МРОТ (8127 рублей в месяц) даже в тех случаях, когда выплаты не осуществляются или производятся в меньшем размере по причине работы на неполной ставке, отметил партнер Б1 ГеладжоДикко.

Кроме того, если человек работает в нескольких организациях директором по совместительству, то каждой из них придется начислять за него взносы, исходя из федерального МРОТ, отмечает Евгения Мемрук. Когда в компании есть несколько генеральных директоров или руководителей, то начислять взносы нужно за каждого из них. Исключение — если директор проходит военную службу по призыву, в том числе по мобилизации, или по контракту, пребывает в добровольческом формировании.

При неисполнении новых требований у предприятия возникнет налоговая недоимка. За это грозит штраф в размере 20% от неуплаченной суммы взносов, если организация действовала без умысла; 40% — если налоговая инспекция докажет умысел. А взносы придется начислить и уплатить.

Новое в Трудовом кодексе

С 1 сентября 2025 года вступили в силу изменения в Трудовой кодекс (ТК РФ) относительно новой обязанности работодателей — закреплять правила премирования сотрудников. Теперь предприятия должны указывать в своих документах виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам. В том числе необходимо учитывать качество, эффективность и продолжительность работы, наличие или отсутствие у работника дисциплинарного взыскания и другие показатели, говорит руководитель практики по трудовому праву «ТеДо» Алексей Дингин.

Также нововведения установили ограничения на «депремирование» работника — оно не должно приводить к уменьшению размера месячной зарплаты более чем на 20%. «Работодатели должны скорректировать свои внутренние документы и дополнить их указанными выше положениями», — говорит Дингин.

Еще один из вопросов законодательной повестки в будущем — закрепление в ТК РФ признаков трудовых отношений. Соответствующий законопроект уже подготовлен, его текущая редакция включает 11 признаков трудовых отношений. Например, к ним относятся постоянный характер работы, интеграция работников в бизнес-процессы компании, регулярность выплат, отсутствие иных источников дохода. Создание такого списка направлено в том числе на борьбу с подменой трудовых отношений самозанятостью — для снижения налоговой базы (самозанятые платят только 6% с доходов при взаимодействии с юрлицами). «Борьба с подменой трудовых правоотношений гражданско-правовыми заявлена в анонсированном правительством России плане по обелению экономики, поэтому, вероятно, что в том или ином виде эти поправки будут приняты», — рассуждает директор департамента налогов и права ДРТ Анастасия Матвеева.

При этом Минтруд продлил срок действия перечня индикаторов риска для проверок государственной инспекцией труда (ГИТ) до 31 декабря 2026 года. Среди таких критериев: взаимодействие компании более чем с 35 самозанятыми, которые в среднем работают с организацией от трех месяцев, получают от 35 000 рублей среднемесячного дохода, и для них это основной источник заработка (от 90%). «В связи с этим ФНС в 2026 году начнет выявлять случаи перевода работников в дружественную фирму (ИП) под видом самозанятых, когда такая фирма платит в среднем от 25 000 рублей более чем десяти самозанятым, работавшие в предыдущем квартале по трудовому договору у одного и того же работодателя», — предупреждает старший юрист корпоративной практики CLS Наталья Рябова.

В случае выявления нелегальной занятости работодателю грозит реоформления отношений в трудовые, начисление налогов и прочих обязательных выплат, привлечение к административной ответственности и включение в реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости (действует

с 2025 года), отметила эксперт. В случае повторных нарушений предусмотрена ответственность непосредственно для руководителей — дисквалификация на один–три года.

Миграционные перемены



С 1 марта 2026 года работодатели смогут увольнять иностранцев, чтобы привести их численность в соответствие с региональными ограничениями. Для этих целей уточнено основание для увольнения иностранных граждан и лиц без гражданства. Трудовой договор нужно будет прекратить не позже окончания срока, который закреплен в нормативном правовом акте субъекта, говорит старший менеджер группы Керт по услугам в области управления персоналом и налогообложения физлиц Юлия Бекетова.

С 2014 года регионы вправе ограничивать привлечение иностранной ра-

бочей силы. Но до недавнего времени существовал правовой пробел: работодателям разрешали увольнять иностранцев при необходимости привести их численность в соответствие с ограничениями, установленными федеральными законами, указами президента или постановлениями правительства, но региональные нормативно–правовые акты раньше не учитывались, сказала Бекетова.

На 2026 год в том числе установлены ограничения по допустимой доле иностранных работников по отдельным видам деятельности и регионам, и работодателю важно заранее подстроить численность и структуру персонала, отметила Венера Шайдуллина. Для найма «визовых» иностранцев на 2026 год утверждены квоты на выдачу приглашений на въезд и разрешений на работу, что влияет на планирование легального привлечения. За нарушения миграционных требований (включая незаконное привлечение к работе и нарушения по уведомлениям) предусмотрены крупные административные штрафы, для организаций может применяться приостановление деятельности, сказала Шайдуллина.

Воинский учет

С января текущего года в России установили круглогодичный воинский призыв. Граждан, не пребывающих в запасе, в течение всего года смогут вызывать на медосвидетельствование, заседания призывной комиссии и так далее. Отправлять к месту службы в большинстве случаев будут с 1 апреля по 15 июля и с 1 октября по 31 декабря 2026 года, сказала Наталья Рябова из CLS.

«Это значит, что вызовы (повестки) будут приходиться в организацию в течение года и работодатель должен своевременно на них реагировать», — отмечает Рябова. То есть работодателей обязали уведомлять работников и обеспечивать возможность их своевременной явки, и круглогодично уведомлять военкомат о

наличии сотрудников, подлежащих первичному воинскому учету — в течение трех дней со дня приема на работу.

В случае нарушения предусмотрена административная ответственность: штраф для должностных лиц составит от 40 000 до 50 000 рублей, для организаций от 350 000 до 400 000 рублей. Также продолжают действовать и другие обязанности в отношении воинского учета, например уведомление о приеме и увольнении военнообязанных или изменении данных о них. «В последнее время контроль со стороны государства и ответственность в этой сфере усиливается», — добавила Наталья Рябова.

Что хорошего

Из позитивных для налогоплательщиков и налоговых агентов изменений, которые вступают в силу с 2026 года, выделяются изменения по НДФЛ. Речь об установлении резидентских ставок налога (13–22%) для доходов нерезидентов (ранее ставка была равна 30%). Изменение касается доходов граждан стран ЕАЭС от трудовой деятельности в России. «Помимо снижения налоговой нагрузки на трудовых мигрантов это изменение облегчает жизнь и работодателям — налоговым агентам, которые при осуществлении соответствующих выплат могут не отслеживать налоговый статус таких работников», — говорит директор отдела налогообложения физических лиц «ТеДо» Евгений Сивушков.

Кроме того, с 50 000 до 1 млн рублей увеличивается необлагаемый размер единовременной выплаты работодателя — при рождении или усыновлении ребенка. И еще одна мера, направленная на поддержку семей с детьми, — введение с 2026 года ежегодной семейной выплаты, которая представляет собой возврат 7% уплаченного НДФЛ. «Выплата предоставляется, если семья соответствует определенным критериям в части числа и возраста детей, гражданства и налогового резидентства, среднедушевого дохода», — сказал Сивушков.

www.audit-it.ru

Адрес:

Россия, 614010, г. Пермь, ул. Клары Цеткин, д. 10 А, 9-й этаж

Телефон:

(342) 218-32-22 (приёмная), факс: (342) 218-32-00

Сайт: www.nalogiipravo.ru, E-mail: nip@nip.perm.ru

ООО «Консалтинговая компания «Налоги и право»

телефоны: (342) 218-33-29, (342) 218-33-27

e-mail: bagenova@nip.perm.ru

ООО «Бухгалтерская компания «Налоги и право»

телефоны: (342) 218-33-26, (342) 218-33-25

e-mail: bkd@nip.perm.ru

ООО «Правовая компания «Налоги и право»

телефон: (342) 210-38-41

e-mail: vdovina@nip.perm.ru